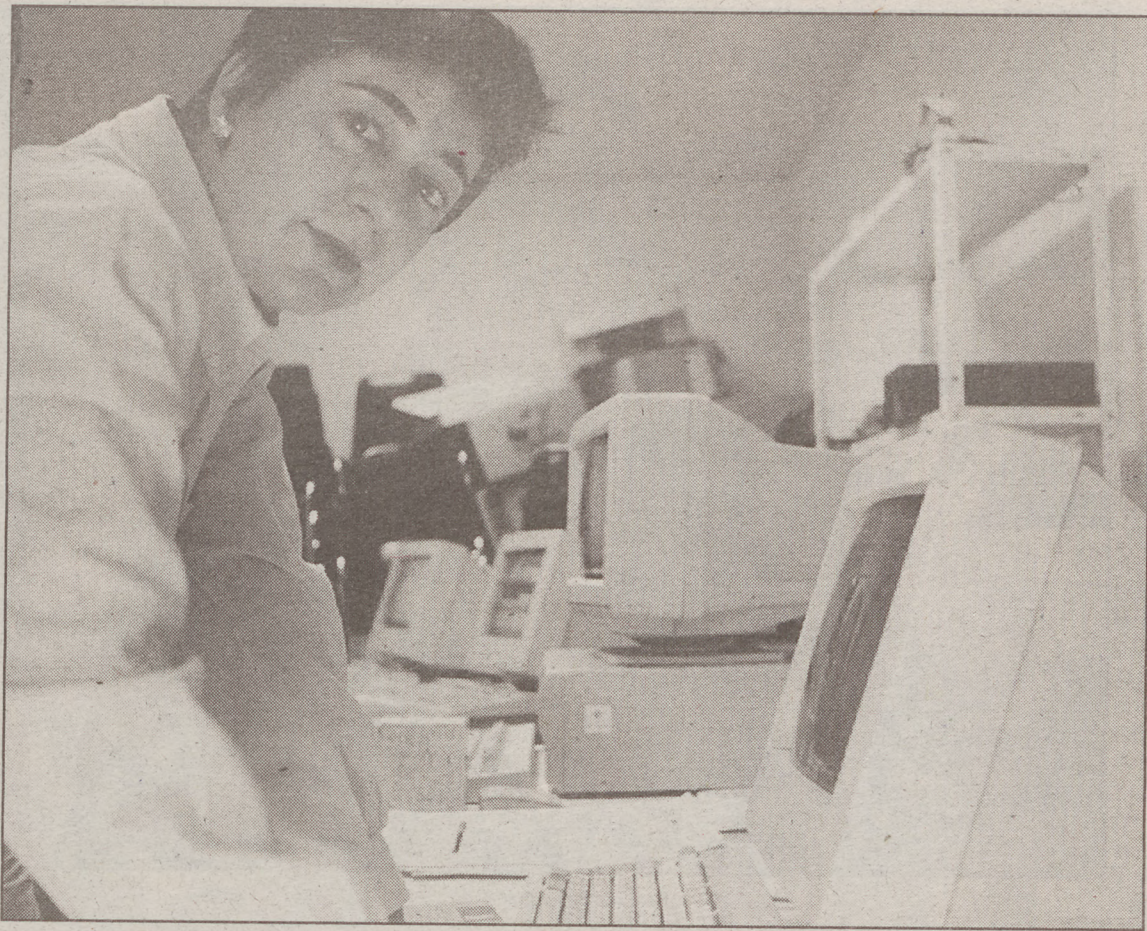


Remote: lanpostu berriak sortzeko

Cederna-Garalurrek Nafarroako nekazal guneetako emakumeentzat plan telematikoa jarriko du martxan

Aurki, Nafarroako nekazaritza guneetan bizi diren emakumeei zuzenduriko Remote ekimen berritzailea jarriko da martxan. Remote, teknologia telematikoa, telelanaren teknikak eta enpresaren kudeaketa uztartzen ditu eta enpresa propioa sortu edo beren lanean hobetu nahi duten emakumei zuzendua dago.

Irene Arrizurieta /Iruñea



Telematikaren bidez emakumeak nahi duen momentuan eta etxetik bertatik lan egiteko aukera izanen du.

JOXE LACALLE

Remote planak
telematikarekin lan
egiten duten
Europako
Batasuneko beste
enpresa batzuekin
lan egiteko aukera
ematen du

Ikastaroa, bereziki,
enpresa propioa
sortzeko asmoa edo
lanpostuan hobetu
nahi duten
emakumei
zuzentzen zaie

detzeko prestakuntza eta ikerkuntza lanetan aritzen dira: Dimitra Grezian edo Erresuma Batuko Manchester hirian dagoen teknologia informatikoen Womens Electronic Village Hall zentroarekin esaterako eta horiekin hartu-emanak izateko aukera dago».

Marta Mañases iritziz, Remote proiektuaren bidez, telematikaren teknologia lan mota askotan aplikatu daiteke, baina beti ere zerbitzu sektorean. «Lan tipoak oso zabalak dira. Oso esperientzia desberdinak ezagutzen ditugu Erresuma Batuan edo Belgikan. Batzuetan ez dute funtzionatzen, baina horrek ez du esan nahi aktibitate horietan bakarrik aplikatzen denik. Egun, informatika eta komunikabideak uztartzen dituen telematika asko aplikatzen ari da: cad-can (ordenadorez egindako diseinua) ofizina teknikoetara, artxibo mantentzearen, teletzulpenen, autoedizioan, enpresetako kontabilitatean edo nominen kudeaketan. Korrespontsaliak dira eta enpresa edo erakundeentzat zerbitzu orokorrak eman ahal ditzakete».

Espanian eta European ez dago horrelako beste lan heziketarako planik • Remote plana berria da Batasuneko beste herrialdeetan ez baitute horrelakorik. Cederna-Garalurreko aholkulari teknikoak dienez, «egun dauden heziketa eta metodologietan oinarritzen da plana, baina martxan jartzen dugun heinean ikertu egingen dugu. Honek esan nahi du, metodologia eta heziketarako material berria sortuko dela eta ikasleek beraiek egindako lanaren bitartez osatuko da plana, nolabait sortzen lan egin beharko dute». Halaberean, Re-

motek nekazaritza guneetako emakumei egungo teknologietan prestakuntza eskaintzen die eta edukina bera ere orain arte dagoenaren bestelakoa da, informatika, telekomunikabideak eta enpresen kudeaketa uztartzen dituelako. Gainera, beste ikastaro batzuek eskaintzen ez dituzten oso eremu praktikoa interesgarriak ditu. Mañasek azaldu duenez, «batetik, aipatu teknologia berri hauek benetako egoera errealean aplikatuko dira eta hartu-emanetan egonen dira lanean gauden Europako Batasuneko beste herrialdeetako ikasleekin, praktikak nazioartekoak izanen baitira. Bestetik, ikasle bakoitzak bere enpresa proiektua egin beharko du. Gogoeta egin beharko du telezerbitzuetan errentagarri izan daitekeen produktu bati buruz, eta telematika eta telelana bere aktibitatean nola uztartu aztertu beharko du».



Marta Mañases da Remote planaren arduradunetako bat.

JOXE LACALLE

Ekimenak harrera ona izan du

CEDERNA-GARALUR Elkartearen iragan abenduaren 27an hasi zen bilerak egiten Nafarroako iparraldeko nekazaritzako guneetan Remote proiektuaren berri emateko. Ekimenaren bultzatzaileek oso pozik daude orain arte egin dituzten bileretan emakume franko agertu delako. Dagoeneko, Sakana, Larraun-Ultzama, Leizaran, Zaraitzu, Erronkari, Agoitz-Irunberri eta Zangozako inguruetan egonak dira, eta Agoitzen egin zuten

deialdira, esaterako, 35 emakume agertu ziren ekimenaren berri jakiteko. «Uste baino harreko hobia izan du Remote, eta 25etik eta 35 urtera bitarteko emakume ugari hurbildu dira egin ditugun bilere-tara», azaldu du baikor Mañasek. Baztan, Mañerrea eta Bortzirietako emakumeekin gaur izanen dute informazio bilera, eta hortik aurrera ikastaroaren prestakuntzan bete-betean sartuko dira.

Remote ekimenak an-

tzekoak izanen diren bi ikastaro eskainiko ditu heldu den otsailetik 1997ko abendura bitartean eta guztira 30 leku ditu. Ikastaro bakoitzak 11 hilabete iraungo du, eta gehienez 15 ikasle hartu ahal izango dute parte. Izena emateko epea ilbeltzaren 18an akituko da, eta ondoren, leku gutxi direnez, hautaketa probak egingen dira. Ikastaroan 400 ordu teoriko emanen dira. Praktikak norberaren ikastaroaren eta enpresa proiektuen

garapenaren arabera izanen dira, eta ikasleak, hori aintzat hartuz, nahi adina egin ahal izanen ditu. Mañasek dienez, «ikasleak buruan duen proiektua garatzen lagunduko diogu. Ikasleak bere proiektua aurrera ateratzeko elkarteko irakasleengandik, Leader Europako ekimenetik eta Cederna-Garalurretik laguntza tekniko lortuko du, eta dirulaguntza eskaintzeko aukera ere begiratzen ari gara». X

Europako Batasuneko beste herrialdeekin hartu-emanak izateko aukera • Plana, Europako Batasuneko Leader ekimenak, Nafarroako Gobernuak eta Cederna-Garalur elkarteak finantzatzen dute eta oraindik erabakitzeke dagoen herrialdeko nekazaritza gune batean jarriko da martxan. Nafarroan bertan izango den arren, ikasleak teknologia hauek lantzen dituzten Batasuneko beste herrialde bati egin ahal izanen du. Mañasek azaldu duenez, «gurekin lan egiteko, prestakuntza eta teknologia berrien lan munduan emakumearen berdintasuna ahalbi-