

* GALDUKO DIREN 96 LANPOSTUETATIK 15EN ETORKIZUNA ARGITZEA FALTA DA

BHko sindikatuak onartu dute lantaldea heren bat murriztea

■ Bialsa etxeko langileek ahaleginak egin dituzte lanpostuak ez galtzeko: soldatak eta lanorduak murriztea onartu dute; zenbait langilek dirusariak hartu dituzte enpresa uztearen truke; eta beste batzuek bi urteko epean enpresatik at egoteko arriskua hartu dute.

F. Iriarte / Gasteiz

HORI guztia, hala ere, ez da nahikoa BH bizikletak egiten dituen enpresarentzat. Lan Ordezkaritzan aurkeztu duen espedienteak aurreikusten du 96 lanpostu sobera daudela enpresan, eta desagertarazi behar direla. Horietatik 81 langilek onartu egin dituzte enpresak lanpostua galtzearen truke eskaini dizkien bost milioi pezetako dirusariak; beste bederatzik dirusaria jaso dute eta berriro lan egiteko aukera eman diete, kontratazioak egiten badira zerrenda bat osatuz. Baina badaude beste hamabost, kale gorrian geratuko direnak, baldin eta hamabost egun barru Arabako Lan Ordezkaritzak onartzen badu enpresak aurkeztu dion espedientea.

Neurriarekin langile kopurua heren bat murriztea lortuko du Bialsa etxek. Joan den urrian 330 langilek osatzen zuten plantila. Espedientea egiten hasi bezain pronto, soldatak murriztea onartu zuten, horren truke hamabi lanpostu salbatuko zirelakoan. Gainera, lauogei lanordu murriztea ebatzi zuten langileek.

Urte berriarekin, ordea, 230 langilek osatzen dute plantila. Batzuek onartu egin dituzte enpresak eskaini dizkien baldintzak enpresatik alde egiteko, eta besteek, beste hamabost horiek, onartu egin beharko dute bizikleta enpresa horretan ez dutela etorkizunik, ez etorkizun argirik bederen sindikatuen ustetan.

Aste honetan hamabost horien etorkizuna negoziatzeko eseriko dira bi aldeak, eta sindikatuak onartu egin beharko dute enpre-



Bialsako langileek aurreko urtearen amaieran egindako protestaldia.

OLALDE

saren onerako hobe dela hamabost lankide lanik gabe uztea. Hala ere, baliteke aurrerago kanporatuko diren langile hauek enpresa berean lan egiteko aukera izatea, sindikatuak nahi dutenez.

Espedienteak, izan ere, aurreikusten du orain ezinezkoa zaiola enpresari langile kopuru horri eustea, bideragarri izateko 230 nahikoak direla alegia. Baina, aldi berean, aurreikusten du 2001. urtera bitartean hirurogei

langile kontratatatu beharko dituela. Eta horri helduko diote sindikatuak enpresarekiko negoziazioetan.

Kontratazio hauen baldintzak, ordea, beste kontu bat izango dira. Espedienteak, jakina, ez du argituko nola kontratatuko diren langileak, zenbat denborarako edo zenbat egunetarako. Sindikatuak, hala ere, nahi dute kalera joango diren hamabost langileak lehenak izatea kontratazioen garaia iristen denean. Ho-

rrekin espedientea onartu egingo dute.

Helburua, beraz, zerrenda bat egitea izango da, non lehen tokitan hamabost horiek egongo bailirateke. «Gure adostasuna nahi badu enpresak zerrenda egitea onartu beharko du. Ez da asko baina...», adierazi du sindikatuen bozeramaile batek. Azken erabakia hamabost egun barru izango da, epe hori baitu Lan Ordezkaritzak espedientea onartzen duen erabakitzeak. X

Fagor-ek soldatak 'izoztea' proposatu die langileei

■ Kapitalaren interesak ere bi urtetan ez ordaintzea planteatu du

Erredakzioa / Donostia

FAGOR ELECTRODOMESTICOS kooperatibako ardura-dunek datozen bi urte hauetan soldatak izoztea eta kapitalari dagozkion interesak ez ordaintzea proposatu berri diete langileei, kooperatibaren finantza egoera hobetzeko eta martxan dagoen zabaltze prozesua indartzeko helburuz.

Fagor Electrodomesticos-ek MCC taldearen laguntza eskatu du bere posizioa hobetzeko, etxeko tresna elektrikoaren sektorean dagoen lehia handia ikusirik. Laguntza hau taldeko finantza elkarrekin bidez egin behar dela uste dute kooperatibako arduradunek, hots, Euskadiko Kutzaren eta Lagun Aroren bitartez, Fagorren kapitalizazioa handitzeko.

Fagor Electrodomesticos-ek diru galerak izan ditu azken urte hauetan, eta egoera ahulean dago datozen urteotan etorriko diren erronka nagusiak aurre egingo badie. Erronka hauen artean sektoreko multinazionalen etorrera —Daewoo kasu— eta moneta batasuna aipa daitezke besteak beste. Kontsumo pribatuaren geldotasuna dela kausa, kooperatiba honek % 10 gutxitu ditu salmentak azken urtean.

Kapitalizazioaz gain, Fagorreko zuzendariak ezinbestekotzat jo dute enpresalp barne kostuak gutxitu edo murriztea. Lanaren aldetik, kostu murrizte honek % 12 ingurukoa izan behar lukeela planteatu du Fagorrek. Horixe da hain zuzen soldatak bere horretan mantendu eta kapitalaren interesak ez ordainduz lortu nahi duten helburua.

Egokitzapen hauek aurrera eramateko, Fagor Electrodomesticos enpresak gerente berri bat izendatu zuen iragan abenduan. Izendapen honen bidez, gestioa hobetzeko kooperatibaren efikazia ere handitu nahi du Fagorrek.

Taldearen emaitzak

desitxuratu • Fagor Electrodomesticos MCCko Industria Taldearen kooperatiba nagusia da. Enpresa hau eta Victorio Luzuriaga, 1.300 milioi pezeta galdu dituen, talde honen emaitza ekonomikoak zertxobait desitxuratu izanaren errudunak dira.

Hala ere, talde honek iaz 8.500 milioi pezeta irabazi eta 774 lanpostu sortarazi zituen, behin-behineko emaitzen arabera. Hala etekinen aldetik nola enpleguaren sorreraren ikuspuntutik, MCCko Industria taldeak hobetu egin ditu iazko ekitaldirako aurreikuspenak. X

ELA eta Arenas ministroa etzi bilduko dira etengabeko lanbide prestakuntzaren arazoari irtenbidea bilatzeko

■ Sindikatuak EAEko akordioa betetzeko eskatu eta Forcem-en territorializazioa errefusatu du

Erredakzioa / Donostia

JAVIER ARENAS Espainiako Lan ministroa ELA sindikatuko ordezkari batzuekin bilduko da datorren ostegunean, etengabeko lanbide prestakuntzaren inguruan sortutako arazoaz eztabaidatzeko. Bilera horren emaitzaren arabera finkatuko du sindikatu abertzaleak bere jarrera EAEko Prestakuntzarako Fundazioaren etorkizunerako.

ELAtik jakinarazi dutenez, bilera horretan akordioak badago, EAEko Fundazioak aurrera jarraitu ahal izango du. Adosta-

sunik ezean, berriz, baliteke langileen formazioa kudeatzeko EAEn eratutako erakunde hau betiko desagertzea. Azken posibilitate hau iragarri zuen ELAk lehenago, Espainiako Gobernuak, CCOO-UGT sindikatuak eta CEOE-Cepyme elkarte patronalek Forcem berritzeko akordioa sinatu zutenean, akordio honek EAEko baztertu eta baliarik gabe utzi zuelakoan.

ELAk ezekiz, LABek eta Confebasketik ere uste dute Eusko Jaurlaritzarekin sinatu zuten akordioa eta Forcem erabat bateraezinak direla, azken honek

bere eragina Espainia osora zabaltzea aurreikusten duelako. Madril, berriz, ez dio horrela irizten. Gobernuaren ustez, Espainia osoko akordioak badauka EAEkoarekin bateratzeko posibilitaterik, formazioaren kudeaketaren «territorializazioa» jasotzen baitu.

Aukera hori sustraitik errefusatu du ELAk, ordea. Sindikatu honentzat, arazoaren konponbide bakarra «legea betetzea» da, hots, Espainiako Gobernuak eta gizarte eragileek EAEko Fundazioaren indarra onartu behar lukete. Era berean, ELAk enplegu eta forma-

zio alorren transferentzia aldarrikatuko du Madril, Eusko Jaurlaritzak ere eskatu duen bezala.

«Kezkagarria iruditzen zaigu Lan ministroak Forcem-en territorializazioa proposatzea. Oso argi daukagu bide horretatik ez goazela inora, eta ez gara horretaz eztabaidatzen hasiko. Beraz, EAEko akordioa betetzea eskatuko diogu ministroari», adierazi dute sindikatutik. Hala ere, ELAk ez du itxaropen handirik jarri Arenasekin izango duen bilera horretan, ministroak Espainiako gizarte eragileekin sinatutakoari eutsiko diola uste baitu. X