

Jose Maria Larrañaga

• ELAKO METAL FEDERAZIOKO IDAZKARIA •

■■■ Enplegua, soldatak eta lan hitzarmenen iraupena izango dira ELA-Metalen VI. Biltzarraren ardatz nagusiak. ■■■ Metalgintzako enpresen irabaziak direla-eta, KPI baino soldata igoera handiagoak bultzatuko ditu sindikatuak negoziaketa kolektiboan. ■■■ Urtebeteko lan hitzarmenak berreskuratzea ere helburu nagusien artean aipatu du Larrañagak.

«Industri enpresek enplegu ugari sordezakete, eta 35 orduekin gehiago»

ELAKo Metal Federazioak VI. Biltzarra egingo du hilaren 2 eta 3an. Bertan negoziaketa kolektiborako estrategia zehaztuko du sindikatuak. Helburu nagusien nahiz sektorearen egoeraren berri eman digu Jose Maria Larrañagak federazioko idazkari plaentziarrak.

■ **Zein norabide eman nahi dio ELAk metaleko negoziaketari?**

Biltzarreko ponentzian hiru gai nagusi dauzkagu azpimarratzeko: enplegua, soldatak eta hitzarmenen iraupena.

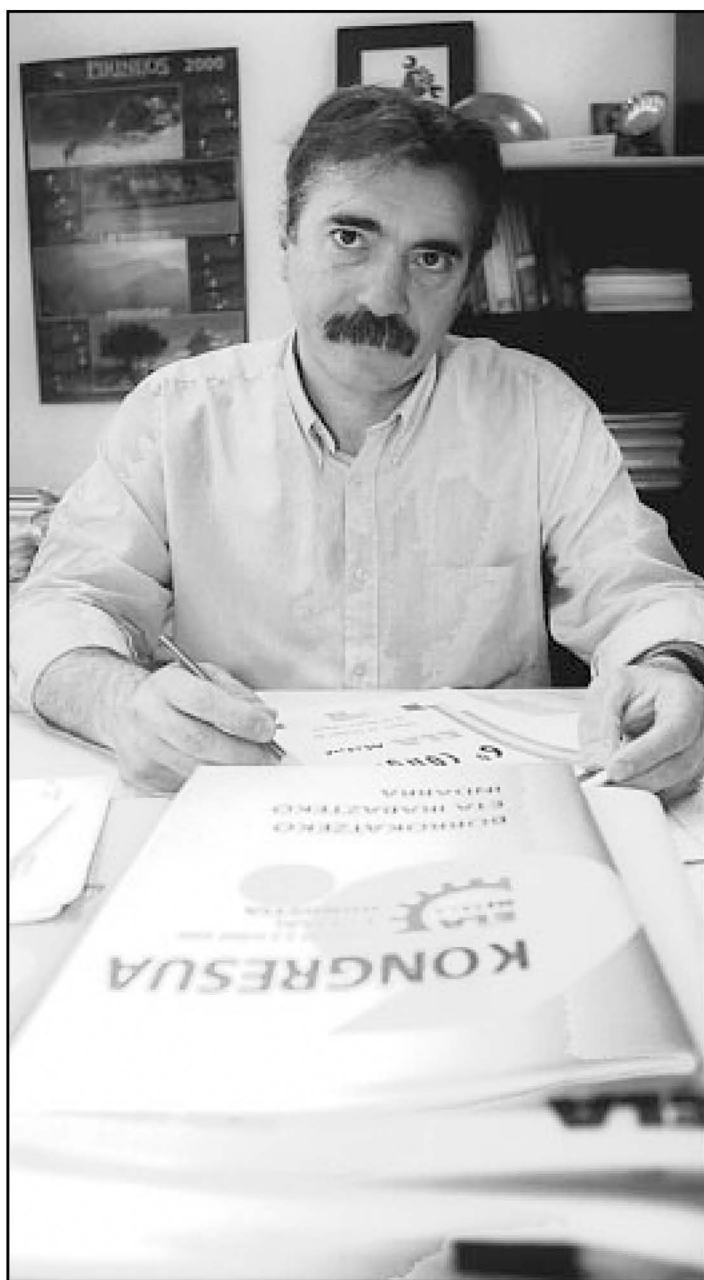
■ **Soldataz zer proposatuko duzue?**

Metalgintzako enpresen irabaziak sekulakoak dira une hauetan, zenbait enpresa handiren krisiaz aparte. Horren kontra, langileen errenta gero eta garrantzi gutxiago dauka aberastasun orokorretik ikusita. Eta hori gertatu da azken hitzarmenak erreferentzia Kontsumo Prezioen Indizea izan delako, eta produktibitatearen hazkundeak eta enpresen irabaziak ez direlako soldatetara zuzendu. Gure asmoa hazkunde hauek kontuan hartu eta KPI baino soldata igoera handiagoak eskatzea da, langileen partaidetza aberastasunean berreskuratzeke.

■ **Enplegua 35 lanorduekin lotzen duzue?**

Egia da enplegua azken lau urteetan berreskuratu dela, baina ez da izan nahikoa, langabezia tasa oraindik %15ekoa delako. Eta sortu den enplegu berria ezegonkorra da. Guk esaten dugu ez dutela ezertarako balio 35 orduetara iristeak eta aparteko lanorduak kentzeak, baldin eta enplegua sortzen ez badugu. Lanorduen murrizketa historikoki aisialdirako izan da, baina une honetan gure eskakizun nagusia enplegua sortzea da.

■ **Zenbateko iraupena pro-**



JOSU ETXEBARRIOSTE

posatzen duzue hitzarmenatarako?

Guk argi dugu urtebeteko hitzarmenak berreskuratu behar ditugula. Lau urteko hitzarmenak sinatzea txeki zuriak sinatzea da.

■ **Aurtengo negoziazioan, helburu horietara hurbildu al zarete?**

Aurtengo negoziaketarekin azken urteetan ikusi ez diren lan gatazkak zabaltzen ari dira, helburu hauek gure sekzio sindikalek barnertzen eta abian jartzen dihardutelako. Aurten metaleko

40 enpresa baino gehiago greban egon dira edo daude Hego Euskal Herrian negoziazio kolektiboagatik: Ituarte, Solac, Sapa, Sidenor, Mallas Ucin, Victorio Luzuriaga, Eltec, Urbina, Heldu, Formex, Bellota, Moulinex, Tubacex....

■ **Metaleko enpresarik iritsi al da 35 orduetara?**

Nik dakidala, bat ere ez oraindik. Artecheko kopuru horretan dago, baina lehenetik datorrelako, eta Aceralia 36 orduren inguruan dago Etxebarrin eta Lesakan.

Enpresa guztientzako helburu hori pausoka iritsiko da.

■ **Aparteko lanordurik egiten da enpresetan?**

Enpresa handietan nahikoa kontrolatuta dauzkagu, baina ez dut esango sekulan egiten ez direnik. Aparteko lanorduekin arazoa kontratatutako enpresa txikietan dago, baita langile gehienak behin-behinekoak dituzten enpresetan ere. Orokorrean, enpresa txikietan zailagoa daukagu kontrolatzea.

■ **Eta prekarietate handia dago kontratazioan?**

Metalgintza agian izango da prekarietate gutxien duen sektorea, ostalaritzarekin edo eraikuntzarekin alderatuta. Metaleko enpresak egonkorragoak dira. Baina horretan ere prekarietate gehien duten enpresak kontratatzen dira. Aldi baterako lan enpresa gutxi dago, ez dira sartzen, baina azpikontratazioa bai.

■ **Nola daude sindikatuen arteko harremanak sektorean?**

CCOO eta UGTekin oso txarrak. Eraginkortasun mugatuko hitzarmenak sinatzen dituzte, negoziaketari indarra kendu nahi diote, euren helburua negoziaketa Madrilera eramatea delako, Estatu mailako metalgintzako hitzarmena lortzeko. Ez dute lortu, baina bai akordio partzialak, hala nola kategoria profesionaleri buruzko akordioak edo ferralla azpi-sektoreko hitzarmena.

■ **Patronalak dio metaleko enpresek enplegu gehiago ez sortzeko arrazoia eskulan kualifikatuaren falta dela.**

Egia da, guk ere ikusten dugu zenbait lantegitan arazoak daudela lanpostuak betetzeko. Baina hori gertatzen da eskola profesionaletan hutsune handia egon delako azken urteetan. Eskola hauetatik ikasle gehienak

Metalgintza

«Metalgintzako enpresen irabaziak sekulakoak dira une honetan, baina soldaten partaidetza gero eta txikiagoa»

«Ez dute ezertarako balio 35 orduetara heltzeak eta aparteko lanorduak kentzeak, baldin eta enplegua sortzen ez badugu»

«Azpikontratutako enpresetan eta txikietan izaten dira aparteko lanordu gehienak eta lan ezegonkortasunik handiena»

enpleguarekin irteten dira, baina ez da egon planifikazio bat luzera begira. Bestalde, apendizak desagertu dira enpresetan, eta hortik sortu izan dira behar diren langileak, soldatzaileak, egokitzaileak eta abar.

■ **Krisialdian diren La Naval, Babcock eta Mecanicaren egoera zelan ikusten duzu?**

La Navalen kasuan irtenbidea nondik etorriko den denok dakigu: gas-ontzien kontratazioa lortu, merkatu horretan sartu ahal izateko. Babcocken irtenbidea pribatizazioarekin heldu da, eta lan taldearen erdia kaleratu arren, langileak ondo irtengo dira. Larriena Mecanicaren arazoa da, horrentzako konponbide bakarra amerikarrek hartzea da. Hauez gain, Gernikako Malta ere egoera larrian dago, kiebra jota.

■ **Horiek kenduta, sektoreko gainontzeko enpresen egoera onari esker, enplegu ugari sortuko dute?**

Bai, autogintzako osagarri industria, makina-erreminta, altzairugintza eta, batez ere, puntako teknologia sektoreek bai. Aeronautika sektorean, adibidez, ITPk, Gamesak eta Ericssonek bikoiztu egingo dute lan taldea. Hortik dator etorri behar duen enplegua, eta gero guk lanaldia murriztearekin enplegu gehiago sortzea lortu behar dugu.

Joseba Aiartza
BILBO