

NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA. CCOOk eta UGTk amore eman dutela uste duenez, LABek soilik ELAren laguntza espero du lan harremanen euskal esparrua bultzatzeko, enplegua egonkortzeko, lanaldia murrizteko eta langileen soldatak igotzeko.

Patronalari «aurre egin ahal izateko», LABek elkarlana eskatuko dio ELAri

Confebaskek eta CENek lan malgutasuna eta soldata neurritsuak eskatzearekin «nazka-nazka» eginda daudela esan du Rafa Diez idazkari nagusiak



IMANOL OTEGI / ARGAZKI PRESS

Jose Luis Rezabal eta Rafa Diez LABeko buruzagiak, 2003ko negoziazio kolektiboari buruzko ildoak azaltzen, atzo, Donostian.

ezer egitea baztertu zuen Diezek, bere iritziz, Madrilen patronalarekin lortutako akordioarekin «desmobilizazioa eta kontzertazioa aukeratu» dutelako.

Horren aurrean, LAB «konfrontaziora» doa. Diezek esaldi batean laburtu zuen LABen jarrerera negoziazio kolektiboari buruz: «Nazka-nazka eginda gaude, haserre bizian gaude, patronalak daukan jarrerarekin

RAFA DIEZ

LABeko idazkari nagusia

«Nazka-nazka eginda gaude patronalarekin jarrerarekin eta diskurtsoarekin»

eta diskurtsoarekin, azkenean Confebaskek eta CENek langileen eskaerei, kezkei eta nahiei bizkarra ematen dietelako».

Halaber salatu zuen Diezek patronalek «etengabe errepikatzen duten» soldata moderazioaren eta lan malgutasunaren diskurtsoa, eta «mugarik gabeko berekoikeriaren» adibidetzat jarri zituen. Bere ustez, bi xede dituzte enpresaburuek: «Beren irabaziak areagotzea eta langileen lan baldintzak okertzea».

Malgutasun «lotsagarria»

Hego Euskal Herriko langileen %34k behin-behineko kontratua izanik malgutasuna eskatzea «lotsagarria» dela esan zuen Diezek. Prekarietate tasa Europako Batasunean 20 puntu txikiagoa dela gogorarazi zuen.

LABeko buruak ziurtatu zuen patronalak lan harremanetarako euskal esparrua sustatzeko «oztopoa» direla. Bere ustez, «oso eroso daude Madrilgoarekin, CEOek ordezkatzeko baitituzte».

Confebasken eta CENen jarrerera politikoarekin ere kritiko azaldu zen. «Nazka-nazka eginda gaude azken hilabeteotan erakutsi duten jarrera politikoarekin ere, herri honetan aldaketa askotarako dauden nahien aurrean PPren estrategiarako adar bilakatu direlako».

Iker Aranburu | DONOSTIA

Rafa Diez LABeko idazkari nagusiak elkarlana eskaini zion atzo ELAri, aurtengo negoziazio kolektiboari begira. Diezek atzo Donostian esan zuenez, ELA beste aliaturik ez du LABek 2003ko lan hitzarmenetan Confebask eta CEN patronalei «aurre egin ahal izateko».

Diezek onartu egin zuen azken urteotan «jarrera kontrajarriak» izan dituztela negoziatioetan, baina jada abian dauden elkarriketetan «ahalegin berezia» egingo duela aitortu zuen. Elkarlana hiru arlotan izan nahi du LABek: sektoreko lan itunen defentsa, konbenioen edukia, eta borroka moldeak zehaztea. Diezek ez zuen soldata igoera zehatzik proposatu. ELAk batez beste %6 igotzeko eskatu du, eta patronalak, «moderazioa».

UGTrekin eta CCOOekin

LAB-EN HELBURUAK

Negoiazio atalak

Jose Luis Rezabal LABeko ordezkariak zortzi negoziazio atal zehaztu zituen.

EUSKAL ESPARRUA BULTZATZEA. Negoiazio kolektiborako euskal esparrua defenditu eta zabalduko du LABek, baina aldi berean sektorekako eta enpresako negoziazioak bultzatuz.

KONBENIOEN LUZAPENA MOZTEA. LABek bere burua kritikatu zuen, aurreko urteetan ugaritu egin direlako urte askotarako lan itunak—langileen %3k soilik dute urte bakarrekoa—, eta horrek bake sozial erraza ematen die enpresaburuei. Joerari buelta eman nahi dio LABek, sindikatuen jardunari erasotzen diolako.

ENPLEGUA EGONKORTZEA. Lehentasuna du lan prekarietatearen aurka egitea, «klase dominazioaren instrumentu nagusia» baita. Hitzetatik ekintzara pasatu behar du LABek, erretorika alde batera utzita. Azken urteotako lorpenen

artean ABLEren jarduna murriztea, edo zerbitzu enpresen lan baldintzak besteekin parekatzeari aipatu zituen Rezabalek.

LANALDIA MURRIZTEA. 35 orduak lortzeko bidea eten egin da, sektore publikoan izan ezik. Murrizketak ezin du malgutasuna ekarri.

SOLDATEN MODERAZIOARIK EZ. Madrilen CCOOk eta UGTk soldatak neurritz igotzeko hartutako erabakiaren inguruan «desobedientziaren harrisia» eraiki nahi du LABek, eta euskal administrazioei eskatu die aintzat har ez dezaten.

LAN OSASUNA. Erantzukizun nagusia patronalari egotzi dio LABek.

LAN MUNDUAREN EUSKALDUNTZEA. Gipuzkoako Papergintzan eta Osakidetzan bereziki aurrera egiteko aukerak ikusten ditu LABek.

AUKEREN BEREKIDETASUNA. Emakumezkoek pairatzen duten soldata eta lan baldintzen diskriminazioa amaitu nahi ditu.